

Дополнение к приложению
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

«Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения спортивной подготовки «Спортивная школа «Рубцовск»
от 20.04.2018 г.

на 2019 – 2022 год

Представитель работников

МБУ СП «СШ «Рубцовск»

Т.И. Чебан


«08» декабря 20 20 г.

Директор

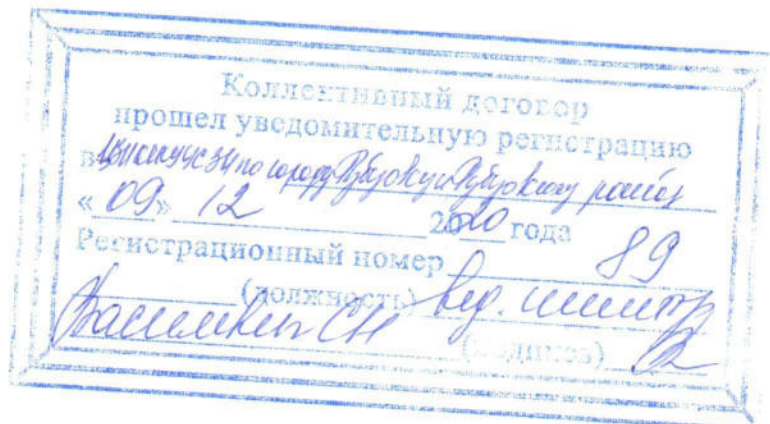
МБУ СП «СШ «Рубцовск»

И.М. Суханов



«08» декабря 20 20 г.

Дополнение к коллективному договору, утвержденному на общем собрании
работников МБУ СП «СШ «Рубцовск»



**Дополнение к приложению «Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки
«Спортивная школа «Рубцовск» от 20.04.2018 г. коллективного договора**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Спортивная школа «Рубцовск» от 20.04.2018 г., изложив пункт 1.3 раздела 1 Положения в следующей редакции:

Оплата труда работников учреждения, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент.

Оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни начисляется после определения заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Месячная заработная плата работников учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, назначаемых в соответствии с настоящим Положением.

Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждения.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников учреждения, соответствующие уставным целям учреждения. Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

Ежегодно на начало календарного года и начало тренировочного (спортивного) сезона руководитель учреждения утверждает тарификационные списки работников.

Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), производится на основании нормативного правового акта Администрации города Рубцовска Алтайского края.

